

DOHODA O ODPOVĚDNOSTI ZA ZTRÁTU SVĚŘENÝCH PŘEDMĚTŮ
(§ 255 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

Zaměstnavatel:

....., občanské sdružení
se sídlem:
IČ:
jednající prostřednictvím, ředitele

a

Zaměstnanec:

.....
r.č.
bytem

uzavírají tuto dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů podle ustanovení § 255
zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Článek I.

1. Zaměstnanec na základě této dohody přebírá odpovědnost za ztrátu dále uvedeného předmětu, který mu byl svěřen. Jedná se o *např. notebook značky, výrobní číslo, inventární číslo, sestávající z, v hodnotě* (dále jen jako „svěřený předmět“).
2. Zaměstnanec svým podpisem potvrzuje, že svěřený předmět si dnešního dne od zaměstnavatele převzal.

Článek II.

1. Zaměstnanec bere na vědomí, že v případě ztráty svěřeného předmětu je povinen nahradit způsobenou škodu v plné výši.
2. Zaměstnanec způsobenou škodu nahradí zaměstnavateli v penězích. Zaměstnanec je oprávněn nahradit škodu také tím, že zaměstnavateli obstará věc stejného druhu a kvality jako byl svěřený předmět.
3. Zaměstnanec se zproští odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů zcela nebo zčásti, jestliže prokáže, že ztráta vznikla zcela nebo zčásti bez jeho zavinění.
4. Zaměstnavatel je kdykoli oprávněn kontrolovat stav svěřeného předmětu a zaměstnanec je povinen svěřený předmět ke kontrole na vyzvání předložit, a to zejména při inventarizaci.

Článek III.

1. Zaměstnanec může od této dohody odstoupit, jestliže mu zaměstnavatel nevytvořil podmínky k zajištění ochrany svěřených předmětů proti jejich ztrátě. Odstoupení musí být oznámeno zaměstnavateli písemně.
2. Zaměstnavatel může kdykoli požadovat vrácení svěřeného předmětu a zaměstnanec je v takovém případě povinen svěřený předmět neodkladně vrátit.
3. Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnanci vytvoří takové pracovní podmínky, které mu umožní řádný výkon jeho povinností. Zaměstnavatel zajistí, aby zaměstnanec mohl svěřený předmět ukládat do uzamykatelného prostoru (skříňky) na pracovišti, od kterého bude držitelem klíče pouze zaměstnanec. Zjistí-li zaměstnanec, že nemá potřebné

podmínky vytvořeny, je povinen závadu neprodleně oznámit písemně zaměstnavateli. Pokud může závadu odstranit sám, je tak povinen neprodleně učinit.

Varianta: Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnanci vytvoří takové pracovní podmínky, které mu umožní řádný výkon jeho povinností. Zaměstnanec výslovně souhlasí s tím, že svěřený předmět bude mít u sebe i mimo pracoviště a to také mimo pracovní dobu a zajistí proto jeho ochranu před ztrátou i v tomto období. Z toho důvodu zaměstnanec nepožaduje, aby mu zaměstnavatel zajistil uzamykatelný prostor na pracovišti. Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že za ztrátu svěřeného předmětu odpovídá po celou dobu, kdy je mu předmět svěřen.

Článek IV.

1. Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů zaniká dnem skončení pracovního poměru nebo dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od této dohody uveden den pozdější.
2. Tuto dohodu lze také ukončit písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.
3. Tuto dohodu lze měnit písemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele.
4. Při zániku této smlouvy je zaměstnanec povinen svěřené předměty bezodkladně zaměstnavateli vrátit.
5. Zaměstnanec vlastnoručním podpisem potvrzuje, že byl seznámen s právy, povinnostmi a odpovědností vyplývajícími z této dohody.
6. Tato dohoda je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a jeden zaměstnavatel.

- *Dohodu lze uzavřít jen na pracovní nástroje, ochranné pomůcky či jiné předměty, které zaměstnanec může mít stále ve své dispozici. Tj. bude se jednat především o mobilní telefony či notebooky nebo menší pracovní přístroje či nářadí. Tuto dohodu nelze proto uzavřít např. na vybavení kanceláře, stolní počítače na pracovištích či osobní nebo nákladní automobily.*
- *Tato dohoda se vztahuje pouze na odpovědnost ze ztrátu svěřeného předmětu. Za jeho případné poškození odpovídá zaměstnanec podle obecných ustanovení zákoníků práce o náhradě zaměstnance za škodu (tj. ustanovení § 250 ZP).*
- *U svěřením předmětu, jehož hodnota je menší než 50.000,- Kč, stačí písemné potvrzení zaměstnance o tom, že zaměstnavatel mu předmět svěřil. Předměty s vyšší hodnotou mohou být zaměstnanci svěřeny jen na základě dohody.*